



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล.กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 2052 E-mail: personnel@group.psu.ac.th  
ที่ มอ.003.4.2/65-ว. 019 วันที่ 19 มกราคม 2565  
เรื่อง ขั้นตอนการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

เรียน ตามรายนามแนบท้าย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.2563 และประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2565 และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2564 พิจารณาเรื่องขั้นตอนการพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 แล้วมีมติกำหนดขั้นตอนการพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ตามเอกสารหมายเลข 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและหากส่วนงานประสงค์ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ให้แจ้งรายชื่อผู้ที่เห็นสมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อมายังมหาวิทยาลัยภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 ตามแบบฟอร์มเอกสารหมายเลข 2

ทั้งนี้ ได้แนบรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะเกษียณอายุ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ตามเอกสารหมายเลข 3

(นายพิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

### สำเนาเดียวกันเรียน

1. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
2. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
3. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
4. คณบดีคณะแพทยศาสตร์
5. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
6. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
7. คณบดีคณะศิลปศาสตร์
8. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
9. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
10. คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ
11. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
12. คณบดีคณะวิเทศศึกษา



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ.๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔๐ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการ  
บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
วิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ (ค) ของข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้  
ความต่อไปนี้แทน

“ (ค) Mentor หรือผู้นำทีมวิจัย หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญงานบริการวิชาชีพ

(๑) อาจารย์พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่หรืออาจารย์ในสาขาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด  
ปีละอย่างน้อยสองคน หรือ

(๒) นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีละอย่างน้อยสองคน หรือ

(๓) ผู้นำทีมวิจัยหรืออาจารย์พี่เลี้ยงทีมวิจัยที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง  
ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปีละอย่างน้อยสองคน หรือ

(๔) มีผลงานการบริการวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในสาขาของตนเองใน  
ระดับภูมิภาค ระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ และเป็นผู้สร้างทีมบริการวิชาชีพที่มีอาจารย์รุ่นใหม่ หรือ  
ทีมงานบริการวิชาชีพ ปีละอย่างน้อยสองคน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้  
ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุ  
ครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยจะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทบริหารตามข้อ ๑๓  
ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙  
หรือตำแหน่งบริหารอื่นที่คณะกรรมการมหาวิทยาลัยกำหนดมิได้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้ส่วนงานประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อตามข้อตกลงภาระงานที่ส่วนงานกำหนดอย่างน้อยสองข้อในสี่ข้อตามข้อ ๗ (ก)-(ง) และภาระงานอื่นตามที่ส่วนงานกำหนดเป็นข้อตกลงภาระงานประจำปีโดยประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบการให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไป และรายงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ

ผู้ที่ไม่สามารถปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงานตามวรรคหนึ่งได้ในปีใด ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาไม่ให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ และรายงานมหาวิทยาลัยภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ในปีนั้น เพื่อสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานด้วยเหตุเกษียณอายุ”

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้อยู่ปฏิบัติงานต่อได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๓ ของประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัตติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน สำนักงานอธิการบดี โทร ๒๐๖๗  
ที่ มอ ๐๐๓.๗/๖๔-๐๗/๖๑ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  
เรื่อง การกำหนดอัตรารองรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่เกษียณอายุ  
อยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔ กำหนดว่า “ให้ส่วนงานพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ ที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ดังนี้

- (๑) เป็นกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นของส่วนงานและเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มีสิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขออยู่ปฏิบัติงานต่อ
- (๒) พิจารณาจากภาระงานของส่วนงานเป็นสำคัญซึ่งงานนั้น ๆ มีความจำเป็นและขาดแคลน ต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์อย่างต่อเนื่องประกอบกับคุณสมบัติ ภาระงานและผลงานทางวิชาการ
- (๓) ส่วนงานจะต้องมีอัตรารองรับสำหรับการให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ”

ความเห็นกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยได้อนุมัติการกำหนดอัตรารองรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่เกษียณอายุ อยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย (ตามหนังสือ มอ ๐๐๓.๗/๖๔-๐๖๑๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔) แล้วนั้น

เนื่องจากมีส่วนงานวิชาการ ขอให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตรารองรับพนักงานมหาวิทยาลัยฯ เพิ่มจำนวน ๓ ราย ดังนั้น กรณี “ส่วนงานจะต้องมีอัตรารองรับสำหรับการให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ” ตามประกาศฯ ข้อ ๔ (๓) และ “ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณากำหนดภาระงานให้ผู้เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ โดยแจ้งให้มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดอัตรากำลังและงบประมาณล่วงหน้าอย่างน้อยสองปี ก่อนผู้นั้นเกษียณอายุ” ตามประกาศฯ ข้อ ๖ นั้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) มีการขอกำหนดอัตรารองรับเพิ่ม จำนวน ๓ ราย เห็นควรอนุมัติหลักการให้ใช้เลขที่อัตราเดิมและงบประมาณที่บุคคลนั้นครองอยู่รองรับเสมือนบุคคลนั้นยังไม่เกษียณอายุราชการ รายละเอียดดังกล่าวที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากอนุมัติจะได้แจ้งส่วนงานวิชาการ และกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

- ดร.พี  
- อ.วิเศษ

18 พย 64

จท.วิเศษ  
17 พ.ย. 64

๑ พ  
17 พย 64

17 พย 64

20 พ  
17 พย 64

**การกำหนดอัตราอรรถรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ**  
**ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่เกษียณอายุราชการอยู่ปฏิบัติงานต่อ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**(สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)**  
**ตามหนังสือ มอ ๐๐๓.๗/๖๔-๐๖๖๑ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔**

อนุมัติหลักการแล้ว ให้ใช้เลขที่อัตราเดิมและงบประมาณที่บุคคลนั้นครองอยู่รองรับเสมือนบุคคลนั้นยังไม่เกษียณอายุราชการ จำนวน ๙ ราย						
ตามหนังสือ มอ ๐๓๒/๐๖๐๘ ลว ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓						
๑	วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	MR.SEPPU JUHANI KARRILA	รองศาสตราจารย์	๒๒๕๓	
๒	วิทยาเขตปัตตานี	คณะศึกษาศาสตร์	นางวิรินธร อักษรนิตย์	รองศาสตราจารย์	๑๕๙๓	
๓	วิทยาเขตปัตตานี	คณะศึกษาศาสตร์	นายวุฒิชัย เนียมเทศ	รองศาสตราจารย์	๑๑๗๑	
๔	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะวิทยาศาสตร์	นางสาววิไลวรรณ โชติเกียรติ	รองศาสตราจารย์	๐๓๙๕	
๕	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะทรัพยากรธรรมชาติ	นางสาวจรัสศรี นวลศรี	รองศาสตราจารย์	๐๘๘๔	
๖	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะวิทยาศาสตร์	นางนันทา เชิงเขาว์	รองศาสตราจารย์	๓๐๑๗	ออกจากราชการ ๑ ต.ค. ๖๓
๗	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะแพทยศาสตร์	นายเสกสิทธิ์ โอสลากุล	รองศาสตราจารย์	๒๖๘๗	ออกจากราชการ ๑ ต.ค. ๖๓
๘	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะทันตแพทยศาสตร์	นางปรีศนา ปรีพัฒน์านนท์	ศาสตราจารย์	๓๑๑๓	
๙	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะแพทยศาสตร์	นางวาริชา เจนจินดามัย	รองศาสตราจารย์	๓๒๓๒	
อนุมัติหลักการแล้ว ให้ใช้เลขที่อัตราเดิมและงบประมาณที่บุคคลนั้นครองอยู่รองรับเสมือนบุคคลนั้นยังไม่เกษียณอายุราชการ จำนวน ๙ ราย						
ตามหนังสือ มอ ๐๓๒/๐๑๓๙ ลว ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓						
๑	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะทันตแพทยศาสตร์	นายธงชัย นันทนรานนท์	รองศาสตราจารย์	๓๗๕๓	
๒	วิทยาเขตปัตตานี	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นายธำรงค์ อมรสกุล	รองศาสตราจารย์	๒๖๔๙	
๓	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะเภสัชศาสตร์	นางสาววันทนา เจริญมงคล	รองศาสตราจารย์	๓๔๓๓	ออกจากราชการ ๑ ต.ค. ๖๓
๔	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะแพทยศาสตร์	นายธีระ พิรัชวิสุทธิ	รองศาสตราจารย์	๒๓๓๐	ออกจากราชการ ๑ ต.ค. ๖๓
๕	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะแพทยศาสตร์	นายหัชชา ศรีปลั่ง	รองศาสตราจารย์	๑๕๑๘	
๖	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะพยาบาลศาสตร์	นางสาวปิยะนุช จิตตบุญท์	รองศาสตราจารย์	๐๒๑๕	
๗	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะศิลปศาสตร์	นายวันชัย ธรรมสังการ	รองศาสตราจารย์	๑๙๘๙	
๘	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะแพทยศาสตร์	นางสมจิตร จารรัตน์ศิริกุล	ศาสตราจารย์	๒๓๓๑	
อนุมัติหลักการแล้ว ให้ใช้เลขที่อัตราเดิมและงบประมาณที่บุคคลนั้นครองอยู่รองรับเสมือนบุคคลนั้นยังไม่เกษียณอายุราชการ จำนวน ๙ ราย						
ตามหนังสือ มอ ๐๓๒/๐๔๐๓ ลว ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓						
๑	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะพยาบาลศาสตร์	นางประมิตต์ สังวัฒนา	รองศาสตราจารย์	๒๔๒๕	
๒	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะวิทยาศาสตร์	นางสาววิลาวัลย์ มหาบุษราคัม	รองศาสตราจารย์	๐๔๑๖	
๓	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นายสินชัย กมลภิวังค์	รองศาสตราจารย์	๔๐๕๗	
๔	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะวิทยาการจัดการ	นางศศิวิมล สุขบท	รองศาสตราจารย์	๔๑๙๕	(มอ๑๐๖.๑.๑๔/๖๓-๒๔.๑)
รายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่จะเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย						
ได้รับอนุมัติหลักการแล้ว จำนวน ๔ ราย ตามหนังสือ มอ ๐๐๓.๗/๖๔-๐๖๖๑ ลว ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔						
๑	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะเศรษฐศาสตร์	นางสุธัญญา ทองรักษ์	รองศาสตราจารย์	๑๐๔๑	
๒	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะวิทยาศาสตร์	นางสาวนิชาอุษะห์ ระเด่นอาหมัด	รองศาสตราจารย์	๐๓๓๘	
๓	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะวิทยาศาสตร์	นางนันทกาญจน์ มุรคิต	รองศาสตราจารย์	๐๓๔๖	
๔	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะแพทยศาสตร์	นางรัตนา สีสาวัดนา	รองศาสตราจารย์	๑๒๓๔	
ขออนุมัติเพิ่ม จำนวน ๓ ราย						
๕	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะแพทยศาสตร์	นางวนพร อนันตเสรี	รองศาสตราจารย์	๑๒๓๑	เพิ่ม (๑)
๖	วิทยาเขตหาดใหญ่	คณะเภสัชศาสตร์	นายดำรงศักดิ์ ฟ้ารุ่งสง	ศาสตราจารย์	๔๐๔๐	เพิ่ม (๒)
๗	วิทยาเขตภูเก็ต	คณะวิทยาศาสตร์	Dr.Steven Andrew Martin	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๘๑๕	เพิ่ม (๓)



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน สำนักงานอธิการบดี โทร ๒๐๖๗  
 ที่ มอ ๐๐๓.๓/๒๕๖๕.๐๖๑๙ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕  
 เรื่อง การกำหนดอัตรารองรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่เกษียณอายุ  
อยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔ กำหนดว่า "ให้ส่วนงานพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ ที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ดังนี้

- (๑) เป็นกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นของส่วนงานและเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มิใช่สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขออยู่ปฏิบัติงานต่อ
- (๒) พิจารณาจากภาระงานของส่วนงานเป็นสำคัญซึ่งงานนั้น ๆ มีความจำเป็นและขาดแคลน ต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์อย่างต่อเนื่องประกอบกับคุณสมบัติ ภาระงานและผลงานทางวิชาการ
- (๓) ส่วนงานจะต้องมีอัตรารองรับสำหรับการให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ"

ความเห็นกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการของส่วนงานต่าง ๆ ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าที่จะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และส่วนงานเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาอัตรารองรับสำหรับการให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ราย ตามรายละเอียดในเอกสารที่แนบ

และตามประกาศฯ ข้อ ๖ กำหนดว่า "การพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณากำหนดภาระงานให้ผู้เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ โดยแจ้งให้มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดอัตรากำลั้งและงบประมาณล่วงหน้าอย่างน้อยสองปีก่อนผู้นั้นเกษียณอายุ และให้ส่วนงานแจ้งผู้ที่ได้รับการพิจารณาเห็นสมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อให้คณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยอนุมัติภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ของแต่ละปี" นั้น

ดังนั้น กรณี "ส่วนงานจะต้องมีอัตรารองรับสำหรับการให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ" ตามประกาศฯ ข้อ ๔ (๓) และ "ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณากำหนดภาระงานให้ผู้เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ โดยแจ้งให้มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดอัตรากำลั้งและงบประมาณล่วงหน้าอย่างน้อยสองปีก่อนผู้นั้นเกษียณอายุ" ตามประกาศฯ ข้อ ๖ นั้น โดยในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) มีการขอกำหนดอัตรารองรับ จำนวน ๔ ราย เห็นควรอนุมัติหลักการให้ใช้เลขที่อัตราเดิมและงบประมาณที่บุคคลนั้นครองอยู่รองรับเสมือนบุคคลนั้นยังไม่เกษียณอายุราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากอนุมัติจะได้แจ้งส่วนงานวิชาการและกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

*(Handwritten signature)*  
 - อธิการบดี

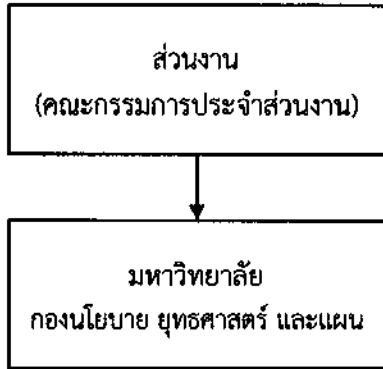
4 ต.ค. 64

จุฬารัตน์  
 ๑ ต.ค. ๖๕  
 ๑/๖  
 1 น.ค.  
 1๓๑๐๕

*(Handwritten signature)*  
 ๑๓/๑๐/๖๕

**ขั้นตอนการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565**

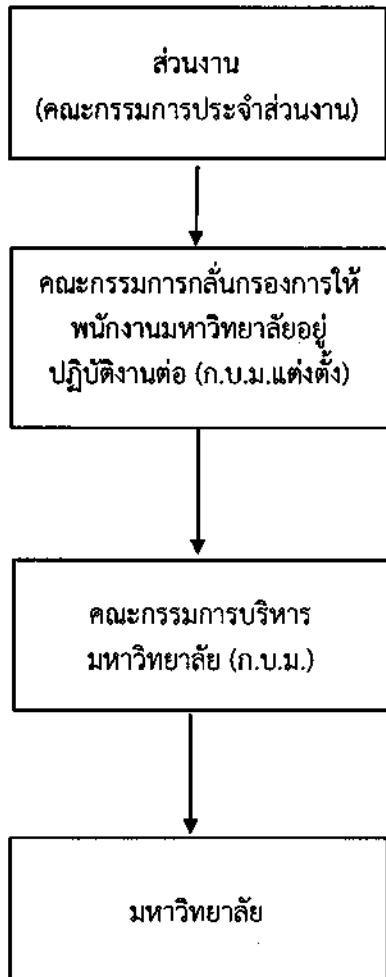
**ขั้นตอนการขอกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณล่วงหน้า**



มหาวิทยาลัยอนุมัติกำหนดอัตรากำลังเพื่อรองรับการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ดังนี้ (ตามหนังสือ กองนโยบายฯ ที่ มอ 003.3/64-0619 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2564 และหนังสือที่ มอ 003.3/64-0761 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564)

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1. คณะทันตแพทยศาสตร์                    | 7. คณะศิลปศาสตร์        |
| 2. คณะเศรษฐศาสตร์                       | 8. คณะศึกษาศาสตร์       |
| 3. คณะวิทยาการจัดการ                    | 9. คณะวิทยาศาสตร์       |
| 4. คณะแพทยศาสตร์                        | 10. คณะทรัพยากรธรรมชาติ |
| 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | 11. คณะเภสัชศาสตร์      |
| 6. คณะพยาบาลศาสตร์                      | 12. คณะวิเทศศึกษา       |

**ขั้นตอนการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ**



- พิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ โดยเสนอมหาวิทยาลัยในวันที่ 31 มีนาคม 2565

- มิถุนายน หรือ กรกฎาคม 2565 กลั่นกรองก่อนเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

- 3 สิงหาคม 2565 พิจารณาอนุมัติการให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ

- ภายในวันที่ 30 กันยายน 2565  
- ออกคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ



### บันทึกข้อความ

ส่วนงาน .....

ที่ มอ ..... วันที่ .....

เรื่อง การให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565

เรียน อธิการบดี

ด้วยคณะ..... ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ  
ในคราวประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ ..... ได้พิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่  
เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อแล้ว เห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565  
ซึ่งเป็นผู้ที่คุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัย  
ที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2565 และเป็นความจำเป็นของคณะ  
ในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ จำนวน.....ราย ดังนี้

- 1.....อยู่ปฏิบัติงานต่อครั้งที่.....
- 2.....อยู่ปฏิบัติงานต่อครั้งที่.....
- 3.....อยู่ปฏิบัติงานต่อครั้งที่.....

ทั้งนี้ ได้แนบบแบบการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ จำนวน 2 ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณบดีคณะ.....



แบบการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ (แบบ 1)  
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและคุณสมบัติ**

1. ชื่อ-สกุล.....สังกัดสาขาวิชา.....คณะ.....  
อัตราเงินเดือน.....บาท
2. ดำรงตำแหน่ง  ศาสตราจารย์  รองศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ .....  
วุฒิการศึกษา.....จาก.....
3. กรณีดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

คุณสมบัติ	รายละเอียด
อาจารย์คณาจารย์นิพนธ์นักศึกษา ระดับปริญญาเอก <u>หรือ</u>	
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา <u>หรือ</u>	
เป็นที่เล็งขบมเพาะนักวิจัย ถ่ายทอดความรู้ให้กับนักวิจัยใหม่	

4. ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565)

**คำชี้แจง** ผลงานให้เขียนตามหลักบรรณานุกรม และแนบเอกสารประกอบ

**4.1 งานวิจัย**

.....  
.....  
.....

**4.2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น**

.....  
.....  
.....

**4.3 ผลงานวิชาการรับใช้สังคม**

.....  
.....  
.....

**4.4 ตำรา หนังสือ**

.....  
.....  
.....

**ส่วนที่ 2 ภาระงานและผลการปฏิบัติงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565)**

**คำชี้แจง** ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเลือก 2 ข้อ ใน 4 ข้อ ตามข้อ 1-4 โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง

**ภาระงานและผลการปฏิบัติงาน**

**1. ทุนวิจัย ข้อ 7(ก)**

(1) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หาทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละ ไม่น้อยกว่า 2 ล้านบาท

(2) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ หาทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 1 ล้านบาท

**ระบุรายละเอียด**

1. ทุนวิจัยเรื่อง.....จำนวนทุนวิจัย.....บาท
2. ทุนวิจัยเรื่อง.....จำนวนทุนวิจัย.....บาท
3. ทุนวิจัยเรื่อง.....จำนวนทุนวิจัย.....บาท

**2. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ข้อ 7(ข) ( คำชี้แจง ผลงานให้เขียนตามหลักบรรณานุกรม และแนบเอกสารประกอบ)**

(1) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Web of Science (เฉพาะ SCIE SSCI AHCI ) เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง

(2) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่นตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง

**ระบุรายละเอียด และฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์**

1. ผลงานวิจัย.....(ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์.....)
2. ผลงานวิจัย.....(ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์.....)
3. ผลงานวิจัย.....(ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์.....)

ภาระงานและผลการปฏิบัติงาน	
<input type="checkbox"/>	3. Mentor หรือ ผู้นำทีมวิจัย หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญงานบริการวิชาชีพ ข้อ 7(ค)
<input type="checkbox"/>	(1) อาจารย์พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่หรืออาจารย์ในสาขาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ปีละอย่างน้อย 2 คน <u>หรือ</u> ..... .....
<input type="checkbox"/>	(2) นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีละอย่างน้อย 2 คน <u>หรือ</u> ..... .....
<input type="checkbox"/>	(3) ผู้นำทีมวิจัย หรืออาจารย์พี่เลี้ยงทีมวิจัยที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปีละอย่างน้อย 2 คน <u>หรือ</u> ..... .....
<input type="checkbox"/>	(4) มีผลงานการบริการวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในสาขาของตนเองในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ และเป็นผู้สร้างทีมบริการวิชาชีพที่มีอาจารย์รุ่นใหม่ หรือทีมงานบริการวิชาชีพ ปีละอย่างน้อยสองคน ..... .....
<input type="checkbox"/>	4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ข้อ 7 (ง)
<input type="checkbox"/>	(1) ภารกิจที่มีความสำคัญหลักในการพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองงานหรือมหาวิทยาลัย <u>หรือ</u> ..... .....
<input type="checkbox"/>	(2) การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจ หรือภาคประชาสังคมและการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายนอกในการผลิตบัณฑิตและการวิจัย <u>หรือ</u> ..... .....
<input type="checkbox"/>	(3) การได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ <u>หรือ</u> ..... .....
<input type="checkbox"/>	(4) การได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ <u>หรือ</u> ..... .....
<input type="checkbox"/>	(5) การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ ..... .....

(ลงชื่อ).....(พนักงานมหาวิทยาลัย)  
( )

ความเห็นส่วนงาน

**ส่วนที่ 3 ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ในรอบปีที่ผ่านมา**

- 1. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ  ดีเด่น  ดีมาก  ดี
- 2. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

**ส่วนที่ 4 ภาระงาน และภาระงานอื่นที่ส่วนงานกำหนดให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อปฏิบัติเพื่อจัดทำข้อตกลงภาระงานประจำปี (TOR)**

<b>1. ภาระงาน อย่างน้อย 2 ข้อ ใน 4 ข้อ (ระบุรายละเอียด)</b>
<input type="checkbox"/> 1. ทุนวิจัย ข้อ 7 (ก) ..... .....
<input type="checkbox"/> 2. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ข้อ 7 (ข) ..... .....
<input type="checkbox"/> 3. Mentor หรือ ผู้นำที่วิจัย หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญงานบริการวิชาชีพ ข้อ 7 (ค) ..... .....
<input type="checkbox"/> 4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ข้อ 7 (ง) ..... .....
<b>2. ภาระงานอื่น</b>
1..... .....
2..... ..... .....
3..... ..... .....
4..... ..... .....

**ส่วนที่ 5** เหตุผลความจำเป็นของส่วนงานในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....

(.....)

คณบดีคณะ.....

แบบรายงานการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อแล้ว (แบบ 2)

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและคุณสมบัติ**

1.ชื่อ-สกุล.....สังกัดสาขาวิชา.....คณะ.....

2.ดำรงตำแหน่ง  ศาสตราจารย์  รองศาสตราจารย์

**ส่วนที่ 2 ภาระงานและผลการปฏิบัติงาน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565)**

คำชี้แจง ให้ระบุภาระงานตามมติ ก.บ.ม. ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2564 และผลการปฏิบัติงาน

<p><b>2.1 ภาระงานที่ส่วนงานมอบหมายให้ปฏิบัติ ( 2 ข้อ ใน 4 ข้อ จากข้อ 7(ก)-7(ง))</b>  <b>คำชี้แจง</b> ให้ระบุภาระงานตามมติ ก.บ.ม. ของแต่ละราย และระบุผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งแนบเอกสารประกอบ)</p>	
<p><input type="checkbox"/> 1. ทุนวิจัย ข้อ 7(ก)</p>	
<p><input type="checkbox"/> (1) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หาทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2 ล้านบาท</p>	
<p><input type="checkbox"/> (2) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ หาทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 1 ล้านบาท</p>	
<p><b>ผลการปฏิบัติงาน</b></p> <p>1. ทุนวิจัยเรื่อง.....จำนวนทุนวิจัย.....บาท</p> <p>2. ทุนวิจัยเรื่อง.....จำนวนทุนวิจัย.....บาท</p> <p>3. ....</p>	
<p><input type="checkbox"/> 2. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ข้อ 7(ข)  <b>คำชี้แจง</b> ผลงานให้เขียนตามหลักบรรณานุกรม และระบุฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์ พร้อมทั้งแนบเอกสารประกอบ)</p>	
<p><input type="checkbox"/> (1) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Web of Science (เฉพาะSCIE SSCI AHCI ) เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</p>	
<p><input type="checkbox"/> (2) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่นตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</p>	
<p><b>ผลการปฏิบัติงาน</b></p> <p>1. ผลงานวิจัย.....(ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์.....)</p> <p>2. ผลงานวิจัย.....(ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์.....)</p> <p>3. ....</p>	

<input type="checkbox"/> 3. Mentor หรือ ผู้นำทีมวิจัย หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญงานบริการวิชาชีพ ข้อ 7(ค)
<b>ผลการปฏิบัติงาน</b> <input type="checkbox"/> (1) อาจารย์พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่หรืออาจารย์ในสาขาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ปีละอย่างน้อย 2 คน <b>หรือ</b> ..... .....
<input type="checkbox"/> (2) นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีละอย่างน้อย 2 คน <b>หรือ</b> ..... .....
<input type="checkbox"/> (3) ผู้นำทีมวิจัยหรืออาจารย์พี่เลี้ยงทีมวิจัยที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปีละอย่างน้อย 2 คน ..... .....
<input type="checkbox"/> (4) มีผลงานการบริการวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในสาขาของตนเองในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ และเป็นผู้สร้างทีมบริการวิชาชีพที่มีอาจารย์รุ่นใหม่ หรือทีมงานบริการวิชาชีพ ปีละอย่างน้อยสองคน ..... .....
<input type="checkbox"/> 4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ข้อ 7 (ง)
<b>ผลการปฏิบัติงาน</b> <input type="checkbox"/> (1) ภารกิจที่มีความสำคัญหลักในการพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย <b>หรือ</b> ..... .....
<input type="checkbox"/> (2) การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจ หรือภาคประชาสังคมและการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายนอกในการผลิตบัณฑิตและการวิจัย <b>หรือ</b> ..... .....
<input type="checkbox"/> (3) การได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ <b>หรือ</b> ..... .....
<input type="checkbox"/> (4) การได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ <b>หรือ</b> ..... .....
<input type="checkbox"/> (5) การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ ..... .....

2.2 TOR เพิ่มเติม ตามมติ ก.บ.ม. ของแต่ละราย (ถ้ามี)	ผลการปฏิบัติงาน
1.	
2.	
3.	

(ลงชื่อ).....(พนักงานมหาวิทยาลัย)  
( )



ความเห็นส่วนงาน

**ส่วนที่ 3 ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ในรอบปีที่ผ่านมา**

- 1. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ  ดีเด่น  ดีมาก  ดี
- 2. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

**ส่วนที่ 4 ภาระงาน และภาระงานอื่นที่ส่วนงานกำหนดให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อปฏิบัติเพื่อจัดทำข้อตกลงภาระงานประจำปี (TOR) สำหรับการอยู่ปฏิบัติงานต่อไป**

<b>1. ภาระงาน อย่างน้อย 2 ข้อ ใน 4 ข้อ (ระบุรายละเอียด)</b>
<input type="checkbox"/> 1. ทุนวิจัย ข้อ 7 (ก)
.....
.....
<input type="checkbox"/> 2. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ข้อ 7 (ข)
.....
.....
<input type="checkbox"/> 3. Mentor หรือ ผู้นำที่มิวิจัย หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญงานบริการวิชาชีพ ข้อ 7 (ค)
.....
.....
<input type="checkbox"/> 4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ข้อ 7 (ง)
.....
.....
<b>2. ภาระงานอื่น</b>
1.....
.....
.....
2.....
.....
.....
3.....
.....
.....
4.....
.....
.....

**ส่วนที่ 5** เหตุผลความจำเป็นของส่วนงานในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....

(.....)

หัวหน้าสาขาวิชา.....

**ส่วนที่ 6** มติคณะกรรมการประจำส่วนงาน (โปรดระบุ  )

คณะกรรมการประจำคณะ.....ในคราวประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....

เห็นชอบให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ และ

แจ้งมหาวิทยาลัยทราบ ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2565

ไม่เห็นชอบให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ เนื่องจาก.....

**และ**

แจ้งมหาวิทยาลัยทราบ ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2565

.....  
(.....)

คณบดีคณะ.....

## รายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งรองศาสตราจารย์วุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะเกษียณอายุ ณ วันที่ 1 ต.ค.65

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สาขาวิชา	อายุ	ส่วนงาน	สาขาวิชา
1	นาย	ลือพงศ์	แก้วศรีจันทร์	Ph.D.(Chemical and Petroleum Refining Engineering)	รองศาสตราจารย์	วิศวกรรมเคมี ✖	59	คณะวิศวกรรมศาสตร์	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี
2	นาง	รัตนา	ลีลาวัฒนา	ว.ว.(อายุรศาสตร์),อนุมัติบัตร (อายุรศาสตร์)	รองศาสตราจารย์	โรคต่อมไร้ท่อและเมตาบอลิซึม	60	คณะแพทยศาสตร์	สาขาวิชาอายุรศาสตร์
3	นาง	วราภรณ์	ตันรัตนกุล	Ph.D.(Macromolecular Science)	รองศาสตราจารย์	วิทยาการพอลิเมอร์ หรือ วิทยาศาสตร์พอลิเมอร์	60	คณะวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ
4	นาง	วนพร	อนันตเสรี	อนุมัติบัตร(กุมารเวชศาสตร์โรคระบบการหายใจ)	รองศาสตราจารย์	กุมารเวชศาสตร์	59	คณะแพทยศาสตร์	สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์
5	นาง	นันทกาญจน์	มูรจิต	Ph.D.(Materials Physics)	รองศาสตราจารย์	ฟิสิกส์	59	คณะวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ
6	นางสาว	นิชาอุตะห์	ระเด่นอาหมัด	Ph.D.(Neuroscience)	รองศาสตราจารย์	กายวิภาคศาสตร์	60	คณะวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
7	นาง	พรทิพย์	ประพันธ์พจน์	Ph.D.(Biochemistry and Molecular Biology)	รองศาสตราจารย์	ชีวเคมี	59	คณะวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
8	นาย	อุดมผล	พิชฌน์ไพบุลย์	D.Eng.(Water and Wastewater Engineering)	รองศาสตราจารย์	วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	59	คณะวิศวกรรมศาสตร์	สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม
9	นาง	สุธัญญา	ทองรักษ์	Ph.D.(Agricultural Economics)	รองศาสตราจารย์	เศรษฐศาสตร์	59	คณะเศรษฐศาสตร์	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตรและธุรกิจเกษตร
10	นาย	ดำรงศักดิ์	ฟ้ารุ่งแสง	Ph.D.(Industrial Pharmacy)	ศาสตราจารย์	เภสัชวิทยา	59	คณะเภสัชศาสตร์	สาขาวิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม
11	นาง	นิสากร	จารุมนี	Ph.D.(Applied Linguistics)	รองศาสตราจารย์	ภาษาอังกฤษ	59	คณะศิลปศาสตร์	สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ
12	นาย	พันธ์	ทองชุมนุ	ปร.ศ.(วิธีวิทยาการวิจัย)	รองศาสตราจารย์	ศึกษาศาสตร์ หรือ การศึกษา หรือ ศุคศาสตร์	59	คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม	คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม

รายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งรองศาสตราจารย์วุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะเกษียณอายุในปี 2565 (อยู่ปฏิบัติงานต่อแล้ว)

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สาขาวิชา	อายุ	ส่วนงาน	สาขาวิชา
1	นาย	หัชชา	ศรีปลั่ง	ว.ว.(พยาชีววิทยากายวิภาค)	รองศาสตราจารย์	ระบาดวิทยา	62	คณะแพทยศาสตร์	สาขาวิชาระบาดวิทยา
2	MR.	SEPPU JUHANI	KARRILA	Ph.D.(Chemical Engineering)	รองศาสตราจารย์	วิศวกรรมเคมี	63	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
3	นาง	ปรีศนา	ปรีพัฒนานนท์	อท.(สัตยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล)	ศาสตราจารย์	สัตยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	63	คณะทันตแพทยศาสตร์	สาขาวิชาสัตยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล
4	นางสาว	จรัสศรี	นวลศรี	Ph.D.(Agronomy)	รองศาสตราจารย์	พืชศาสตร์	62	คณะทรัพยากรธรรมชาติ	สาขาวิชาวนวัฒนกรรมและการจัดการ
5	นาง	วิริณธร	อักษรนิตย์	Ph.D.(Rural Development)	รองศาสตราจารย์	พัฒนศึกษา	62	คณะศึกษาศาสตร์	คณะศึกษาศาสตร์
6	นางสาว	วิไลวรรณ	โชติเกียรติ	Ph.D.(Biotechnology)	รองศาสตราจารย์	รสนเทศ	63	คณะวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ
7	นาง	สมจิตร	จาร์รัตน์ศิริกุล	อนุมัติบัตร(กุมารเวชศาสตร์โรคต่อมไร้ท่อและเมตาบอลิซึม),ว.ว.(กุมารเวชศาสตร์)	ศาสตราจารย์	กุมารเวชศาสตร์	62	คณะแพทยศาสตร์	สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์
8	นาง	ศศิวิมล	สุขบท	Ph.D.(การจัดการ)	รองศาสตราจารย์	บริหารธุรกิจ	60	คณะวิทยาการจัดการ	สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
9	นาง	ประณีต	สงวัฒนา	Ph.D.(Tropical Health)	รองศาสตราจารย์	พยาบาลศาสตร์	60	คณะพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์
10	นาง	วาริษา	เจนจินดามัย	ว.ว.(กุมารเวชศาสตร์)	รองศาสตราจารย์	กุมารเวชศาสตร์	63	คณะแพทยศาสตร์	สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์
11	นาย	วันชัย	ธรรมสังการ	วท.ด.(การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์)	รองศาสตราจารย์	พฤติกรรมศาสตร์	61	คณะศิลปศาสตร์	สาขาวิชาสังคม วัฒนธรรมและการพัฒนามนุษย์
12	นาย	วุฒิชัย	เนียมเทศ	ค.ด.(บริหารการศึกษา)	รองศาสตราจารย์	ศึกษาศาสตร์	63	คณะศึกษาศาสตร์	คณะศึกษาศาสตร์